

Relatório de construção do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP)

2023

2023

Reitor

Fábio Josué Souza dos Santos

Pró-Reitor de Gestão de Pessoal

Wagner Tavares da Silva

Coordenador de Desenvolvimento de Pessoal

Paulo José Conceição Santana

Chefe do Núcleo de Gestão de Avaliação e Capacitação

Carine de Jesus Santana

Sumário

01.

Introdução

02.

Medindo o Progresso

03.

Acesso ao PDP

04.

Portfólio de Cursos da Enap e demais Escolas de Governo

05.

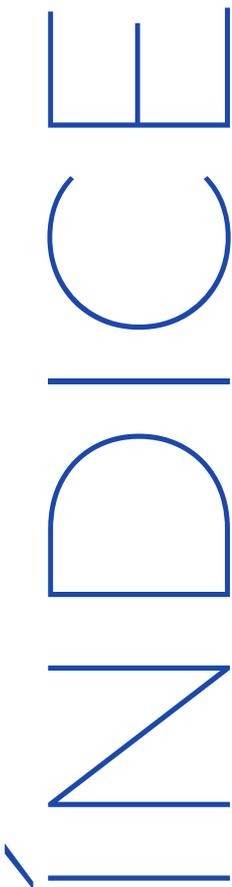
Cursos ofertados pela PROGEP

06.

Próximos passos

07.

Agradecimentos



O Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) é um PLANEJAMENTO ANUAL onde são registradas todas as necessidades de desenvolvimento dos servidores e as respectivas ações planejadas para atendê-las no ano subsequente ao do planejamento, conforme disposto no Decreto nº 9.991/2019 (alterado pelo Decreto 10.506/2020) e na Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME Nº 21, de 1º de fevereiro de 2021.

Este relatório é destinado a todos os servidores técnicos e docentes da UFRB, e tem como objetivo apresentar as informações do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento para a construção do PDP 2023, encaminhadas pelos representantes de Unidades Administrativas e Acadêmicas, com a intenção de promover ações de desenvolvimento para os servidores da Universidade.

O PDP é o principal instrumento da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas – PNDP, instrumentalizada pelo Decreto nº 9.991/2019 e pela Instrução Normativa nº 21/2021, e alterações.

O planejamento é realizado anualmente através de sistema informatizado (Portal SIPEC – módulo PDP), onde é feito o registro do levantamento, planejamento e priorização das necessidades de desenvolvimento dos servidores que deverão ser alcançadas no ano seguinte.

A PROGEP tem o compromisso de zelar pelo desenvolvimento dos servidores e cumprimento da legislação

Para o exercício de 2023, foi estabelecido pela Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal (SGP) da Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital, que o processo de construção do PDP fosse unificado para todos os órgãos federais. Dessa forma, houve um empenho da PROGEP para capacitar todos os servidores da UFRB a fim de habilitá-los a participar do processo de forma descentralizada, conforme proposto pela SGP.

Com esse movimento, o PDP 2023 foi construído e a UFRB enviou a proposta das necessidades de desenvolvimento, identificadas a partir do levantamento de necessidades, ao Órgão Central do SIPEC. A referida proposta foi consolidada no Plano de Desenvolvimento de Pessoal (PDP) da Instituição e enviada à SGP para Manifestação Técnica, que foi recebida e apreciada, dando subsídio para a elaboração do presente relatório.



A PROGEP tem feito esforços constantes para desenvolver e aprimorar o desempenho dos servidores da UFRB.

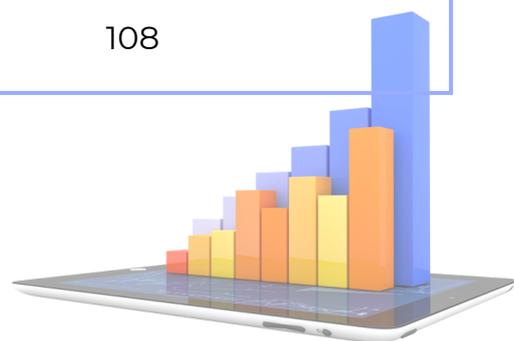
MEDINDO O PROGRESSO

Tem-se percebido, no decorrer dos anos, o constante interesse por parte dos servidores, na participação em ações de capacitação e qualificação profissional.

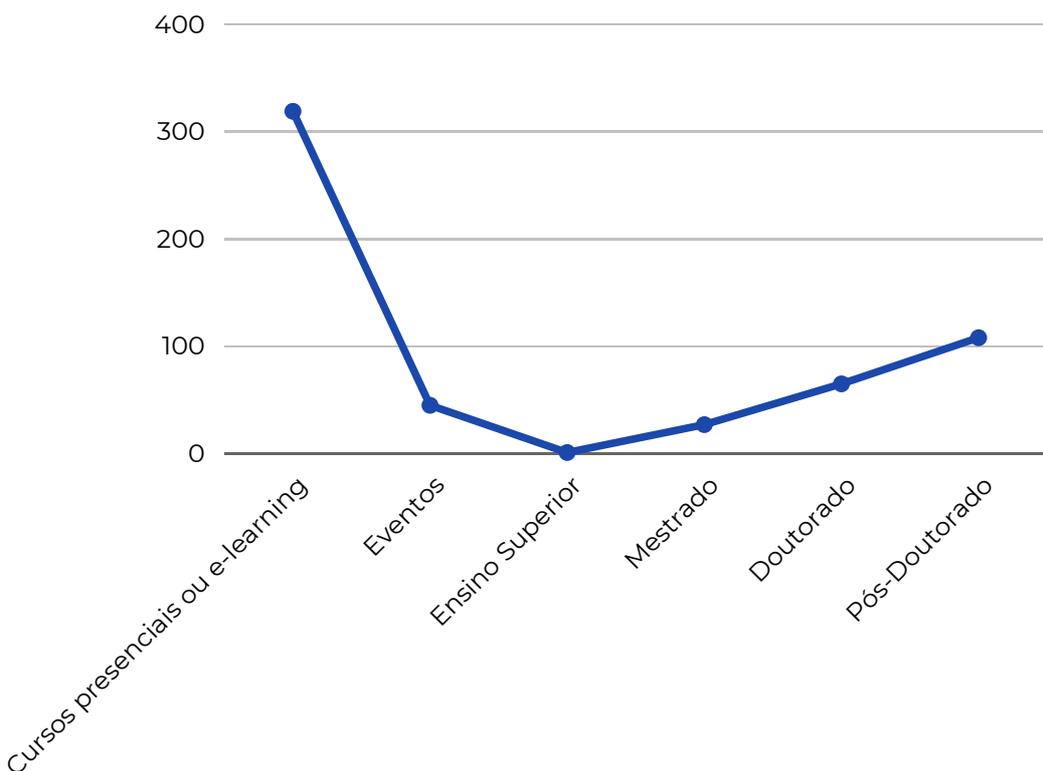
Em virtude da mudança no formato do Levantamento de Necessidades, para o ano de 2023, todos os servidores foram convidados a indicar as suas respectivas necessidades de desenvolvimento, que deu lugar à construção do PDP, contendo sugestões de possíveis soluções para atender a essas necessidades.

O PDP 2023 da UFRB indicou 564 (quinhentas e sessenta e quatro) necessidades de desenvolvimento, que foram subdivididas em diversos níveis de capacitação, conforme tabela a seguir:

Ação de Desenvolvimento Sugerida	Quantitavo de Necessidades de Desenvolvimento
Cursos presenciais ou e-learning	318
Eventos	45
Ensino Superior	1
Mestrado	27
Doutorado	65
Pós-Doutorado	108



O Gráfico a seguir demonstra o quantitativo de necessidades de desenvolvimento apresentadas pelos servidores para o PDP 2023, e as respectivas ações de desenvolvimento que devem atender às necessidades.



564



necessidades de desenvolvimento informadas

56%



indicações de participação em cursos de curta duração presenciais e e-learning

36%



indicação de participação em ações de educação formal (nível superior e stricto sensu)

1%



indicações de participação em eventos de curta duração

ACESSO AO PDP

O servidor indicado como representante de equipe e o chefe de equipe* têm acesso direto ao PDP da Unidade

Para acessar o PDP da Unidade, é necessário primeiro acessar o Portal SIPEC em: <https://portalsipec.servidor.gov.br/login>. Caso deseje visualizar necessidades de determinada Unidade ou que possua determinada característica, utilize os filtros disponíveis na barra azul "Filtrar":

The image consists of three screenshots illustrating the process of accessing the PDP (Plano de Desenvolvimento de Pessoas) on the SIPEC portal.

Top Screenshot: Shows the SIPEC portal login page. The header includes "Portal Sipec" and "Ministério da Economia". A navigation bar contains "EVENTOS" and "PDP" buttons. A blue arrow points to the "PDP" button. A message at the top right asks: "Você gostaria de acessar a área de Eventos ou a área de Representante PDP do Órgão (ou unidade) MINISTERIO DA ECONOMIA?".

Middle Screenshot: Shows the "Filtrar" (Filter) dropdown menu. The "Ano do plano" (Plan year) is set to 2023. The "Situação" (Status) is "Seleção". The "Órgão" (Agency) dropdown is open, showing a list of years from 2020 to 2023, with 2023 selected. A blue arrow points to the "Filtrar" button on the left, and another points to the "Órgão" dropdown on the right. Below the filter, there are "Pesquisar" (Search) and "Limpar" (Clear) buttons. The text "Plano de Desenvolvimento de Pessoas" is visible below the filter.

Bottom Screenshot: Shows the main PDP interface. At the top, it says "Plano de Desenvolvimento de Pessoas" and "resultados por página: 50". Below this is a table with the following columns: "Ano do PDP", "Situação do plano", "Órgão", "Data limite para envio ao órgão central do SIPEC", "Data limite para devolução pelo órgão central do SIPEC", and "Ações". The table contains one row for the year 2023, with status "Em análise de devolutiva pela autoridade máxima" and agency "MINISTERIO DA ECONOMIA". Below the table, it says "Mostrando de 1 até 1 de 1 registros". A blue arrow points to the "Ações" column. Below the table is a section titled "Gerenciar necessidade" (Manage need) with a "Filtrar" button and a "Clonar para exportar" (Clone to export) button. The "Representante PDP" (PDP Representative) is shown as "Órgão: Ano: 2023". Below this is another table with columns: "Unidades (F3.5.1)", "UF e Org. de agência pública (F3.5.3)", "Tema Geral (F3.7)", "Recorte do Tema Geral (F3.7)", "Capacidade a ser desenvolvida (F3.8)", "O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (F3.1)", "Esta necessidade deve: (F3.2)", "Atualizada", "Analisada/Priorizada (F3.6)", "Ação de desenvolvimento", and "Ações". The table contains two rows of needs, both with a green checkmark in the "Analisada/Priorizada" column.

*Considere-se equipe ou macrounidade: a Reitoria, as Pró-Reitorias, as Superintendências e os Centros de Ensino da UFRB.



O Trecho do PDP que informa a necessidade de desenvolvimento de cada servidor deve compor os autos de quaisquer processos de afastamento dos servidores da UFRB (Instrução Normativa nº 21/2021, Art. 28, IV). Um passo a passo de como acessar o trecho do PDP está disponível na Página da PROGEP ([acesso aqui](#)).

Na grade de informações das necessidades, verifique se na coluna “Ação de Desenvolvimento” existe o ícone de um livro azul. Caso este ícone esteja disponível para a necessidade, significa que há sugestões de ação ou ações de desenvolvimento para o alcance da necessidade em questão.

O representante de equipe ou a chefia da equipe deverá gerir o Plano de Capacitação de sua unidade, no sentido de dar visibilidade a essas sugestões e indicar essas ações para os respectivos servidores que informaram a necessidade.

A captura de tela mostra a interface do sistema PROGEP. No topo, há uma barra de busca com o texto "Filtrar" e um link "Clique para expandir/colocar". Abaixo, há uma tabela com as seguintes colunas: Unidades (IFS 0.1), UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3), Tema Geral (IFS 3), Recorte do Tema Geral (IFS 3), Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5), O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1), Esta necessidade deve: (IFC 2), Aglutinada, Analisada/Priorizada (IFGP) e Ação de desenvolvimento. A primeira linha da tabela contém informações sobre a "Coordenação de Gestão de Cargos e Carreiras" e possui um ícone de livro azul na coluna "Ação de desenvolvimento".

Aberta sobre a tabela, há uma janela modal intitulada "Ações de desenvolvimento que podem atender esta necessidade". Ela contém uma tabela com duas colunas: "Ação de desenvolvimento" e "Escola de Governo".

Ação de desenvolvimento	Escola de Governo
Curso A	Escola ABC
Curso A 2	

Na base da janela modal, há o texto "Mostrando de 1 até 2 de 2 registros" e uma barra de navegação com o número "1" no centro. Um botão "Fechar" está no canto inferior direito da janela.

PORTFÓLIO DE CURSOS DA ENAP E DEMAIS ESCOLAS DE GOVERNO

Os servidores podem acessar o portfólio de cursos disponíveis na Enap e demais Escolas de Governo para identificar aqueles que possam sanar suas necessidades de desenvolvimento.

01

Escola Nacional de Administração Pública (Enap)

<https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno>

02

Escola Nacional de Ciências Estatísticas (ENCE)

<https://encecapacitacao.ibge.gov.br/catalogo/catalogo-completo.php>

03

Escola Nacional de Gestão Agropecuária (Enagro)

<https://sistemasweb.agricultura.gov.br/avaenagro/mod/page/view.php?id=1319>

04

Escola de Governo Fiocruz (EGF)

<https://www.fiocruzbrasil.fiocruz.br/efg/ead/>

05

Escola Nacional de Serviços Penais (ESPEN)

<https://www.gov.br/depen/pt-br/servicos/espen/cursos-ead>



Os cursos disponíveis nas escolas de governo podem ser utilizados para fins de **licença para capacitação** de servidores técnicos e docentes, desde que a necessidade de desenvolvimento tenha sido prevista no PDP, e para a **progressão por capacitação profissional** dos servidores técnico-administrativos.

CURSOS OFERTADOS PELA PROGEP

A PROGEP disponibilizará um catálogo de cursos que farão parte do Plano Anual de Capacitação (PACAP), a partir das necessidades apresentadas pelos servidores no PDP 2023, que não foram contempladas pelas Escolas de Governo.



Os servidores que não se sentirem contemplados pelos cursos disponíveis nas Escolas de Governo, nem pelos cursos ofertados no Catálogo de Cursos da PROGEP (PACAP 2023), poderão solicitar afastamento para realização de cursos ou participação em eventos específicos. Maiores informações sobre como solicitar afastamentos, consultar o [Manual de Normas da PROGEP](#).

As necessidades de desenvolvimento que poderão ser sanadas com a realização de Curso de Pós-Graduação Stricto Sensu devem gerar processo eletrônico específico para este fim.



PRÓXIMOS PASSOS

No decorrer do ano de 2023 vamos seguir juntos para a promoção do desenvolvimento de nosso maior capital: as pessoas!

01

Desenvolver as competências

Estando mapeadas as necessidades, cada servidor deve se comprometer a buscar as ações necessárias para desenvolver o desempenho esperado e sanar as lacunas de competências.

02

Identificar novas necessidades

No exercício das atividades, cada servidor poderá identificar quais as necessidades ainda precisam ser sanadas, que não foram elencadas no PDP 2023, para indicar no próximo ciclo.

03

Construir o PDP 2024

No segundo semestre de 2023, os servidores serão convidados a preencher um novo PDP, com base nas necessidades de desenvolvimento identificadas, para planejar as ações de 2024.

A PROGEP agradece o empenho e a dedicação de cada servidor que participou na construção do PDP 2023. Apesar das mudanças e desafios, foi possível realizar um planejamento conciso e adaptável a todos os servidores.

Estamos avançando cada vez mais, e esperamos alcançar os objetivos pessoais e institucionais na gestão do desenvolvimento dos servidores da universidade, com o apoio de todos!

CONTATO

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA

<https://www.ufrb.edu.br/progep/>
progep@ufrb.edu.br @progep.ufrb

(75) 3673 0552