

# Relatório de construção do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP)

Passo a Passo de acesso ao Trecho do PDP  
relativo às Necessidades de Desenvolvimento  
Individuais, via Portal SIPEC

# 2023

# ACESSO AO TRECHO DO PDP RELATIVO ÀS NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAIS, VIA PORTAL SIPEC

Ocasionalmente, será necessário que o representante de equipe ou chefe da macrounidade\* acessem o Portal SIPEC para conferir o Plano de Desenvolvimento de Pessoas de sua unidade.

\*Considere-se equipe ou macrounidade: a Reitoria, as Pró-Reitorias, as Superintendências e os Centros de Ensino da UFRB.



Em razão de férias do servidor designado como representante da macrounidade ou do chefe da macrounidade, seu substituto poderá solicitar acesso ao Portal SIPEC, para a consulta das necessidades de desenvolvimento específicas. Para isso, o servidor deverá:

1. Cadastrar-se no Portal SIPEC (<https://portalsipec.servidor.gov.br/>);
2. Solicitar à PROGEP o acesso ao PDP (solicitação devidamente justificada, contendo o CPF do servidor que deverá ter acesso ao sistema).

# ACESSO AO TRECHO DO PDP RELATIVO ÀS NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAIS, VIA PORTAL SIPEC

Item obrigatório nos processos de afastamentos

A participação de cada servidor em ações de desenvolvimento deve ser precedida da identificação da necessidade de desenvolvimento, que foi apresentada no PDP. Assim, todo afastamento ou liberação para realização de ações de desenvolvimento de cada servidor deve ser devidamente justificado, e o Trecho do PDP que contém a Necessidade de Desenvolvimento específica deve ser incluído nos autos.

A seguir, é apresentado o passo a passo de como acessar o Trecho do PDP no Portal SIPEC.

Versa a Instrução Normativa nº 21/2021:

Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações:

III - justificativa quanto ao interesse da administração pública naquela ação, visando o desenvolvimento do servidor;

IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento;

V - manifestação da chefia imediata do servidor, com sua concordância quanto à solicitação.

# PASSO A PASSO PARA ACESSO AO TRECHO DO PDP RELATIVO ÀS NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAIS, VIA PORTAL SIPEC

1. Acesse o Portal SIPEC, em <https://portalsipec.servidor.gov.br/login>.

**Portal de Autenticação**  
MINISTÉRIO DA ECONOMIA

Acesse o Portal SIPEC informando o usuário e senha.

000.000.000-00

Senha

[Esqueci minha senha](#)

**ENTRAR**

Se você é servidor federal, realize o login usando o SIGAC

**Sigac** | SISTEMA DE GESTÃO DE ACESSO

**Acessar**

2. Na página inicial do Portal, selecione a opção do Módulo “PDP”.

Portal Sipec  
Ministério da Economia

Você gostaria de acessar a área de Eventos ou a área de Representante PDP do Órgão (ou unidade) Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal?

**EVENTOS** **PDP**

3. Na sequência, clique na barra azul “Filtrar” e selecione o ano do PDP, e depois clique em “Pesquisar”.

Portal Sipec  
Ministério da Economia

Você está aqui: PÁGINA INICIAL > PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Olá

Para acessar aos Guias e orientações sobre o Plano de Desenvolvimento de Pessoas, Central de Conteúdos: clique aqui

Filtrar

Ano do plano: 2023

Situação: Selezione

Órgão: 2023, 2022, 2021, 2020

Pesquisar Limpar

Plano de Desenvolvimento de Pessoas

resultados por página: 50

Ano do PDP	Situação do plano	Órgão	Data limite para envio ao órgão central do SIPEC	Data limite para devolução pelo órgão central do SIPEC	Ações
------------	-------------------	-------	--	--	-------

4. Em seguida, clique em “Visualizar”:

Filtrar

Plano de Desenvolvimento de Pessoas

resultados por página: 50

Ano do PDP	Situação do plano	Órgão	Data limite para envio ao órgão central do SIPEC	Data limite para devolução pelo órgão central do SIPEC	Ações
2023	Em análise da devolutiva pela autoridade máxima	UNIV. FEDERAL DO RECONCAVO DA BAHIA	30/09/2022	30/11/2022	Visualizar

5. Na tela seguinte, você terá acesso à lista de necessidades do PDP da UFRB. Caso deseje visualizar necessidades de determinada Unidade ou que possua determinada característica, utilize os filtros disponíveis na barra azul “Filtrar”:

Você está aqui: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS > GERENCIAR NECESSIDADES

Gerenciar necessidade

Representante PDP: UNIV. FEDERAL DO RECONCAVO DA BAHIA  
Órgão: UNIV. FEDERAL DO RECONCAVO DA BAHIA  
Ano: 2023

Filtrar

resultados por página: 100

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ação de desenvolvimento	Ações
PROGEP	BA (9). Total:9	ATUALIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES DE PESSOAL E RECURSOS HUMANOS DAS INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO	Gestão de Pessoas	ENCONTRO NACIONAL DE DIRIGENTES DE PESSOAL E RECURSOS HUMANOS DAS INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO	Precisa ser aprendido: Continuo Resultado Organizacional: Estratégico	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente	-	Visualizar
PROGEP	BA (6). Total:6	Aprimorar a operacionalização dos sistemas utilizados nas atividades relacionadas a gestão de pessoas	Produtividade	Os servidores estarão aprimorando seus conhecimentos relativos aos sistemas utilizados para o desenvolvimento de suas atividades	Precisa ser aprendido: Continuo Resultado Organizacional: Operacional	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente	-	Visualizar

6. Após identificar a necessidade de desenvolvimento que deseja incluir no processo de liberação/afastamento para capacitação, na grade de informações das necessidades, clique em "Visualizar Necessidade, na coluna "Ações", para ter acesso ao trecho do PDP.

VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS > GERENCIAR NECESSIDADES

Gerenciar necessidade

Representante PDP: UNIV. FEDERAL DO RECONCAVO DA BAHIA  
 Órgão: 2023  
 Ano:

Filtrar Clique para expandir/collapse

resultados por página: 100

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ação de desenvolvimento	Ações
PROGEP	BA (9). Total:9	ATUALIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES DE PESSOAL E RECURSOS HUMANOS DAS INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO	Gestão de Pessoas	ENCONTRO NACIONAL DE DIRIGENTES DE PESSOAL E RECURSOS HUMANOS DAS INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO	<p>Precisa ser aprendido: Contínuo</p> <p>Resultado Organizacional: Estratégico</p>	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente	-	<input type="button" value="Q"/> <input type="button" value="O"/>
PROGEP	BA (6). Total:6	Aprimorar a operacionalização dos sistemas utilizados nas atividades relacionadas a gestão de pessoas	Produtividade	Os servidores estarão aprimorando seus conhecimentos relativos aos sistemas utilizados para o desenvolvimento de suas atividades	<p>Precisa ser aprendido: Contínuo</p> <p>Resultado Organizacional: Operacional</p>	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente	-	<input type="button" value="Q"/> <input type="button" value="O"/>

7. Ao clicar no ícone, você será direcionado a uma página que contém as características da necessidade de desenvolvimento escolhida. Pode salvar essa página e inserir no processo eletrônico, no SIPAC.

VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS > LISTA DE NECESSIDADES > VISUALIZAR NECESSIDADE

Visualizar necessidade

Representante PDP: Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal  
 Órgão/Unidade: 2023  
 Ano:

Necessidade

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO SERVIDOR

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1):  
 Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento: (IFS 0.2):  
 UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3):  
 O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER hoje que acarreta um desempenho inferior ao esperado (IFS 1):  
 O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho (IFS 2):  
 Tema Geral (IFS 3):  
 Recorte do Tema Geral (IFS 3):  
 Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho (IFS 4):  
 Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5):  
 Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização (IFS 6):

PROGEP  
 SERVIDORES TEC. ADMINISTRATIVOS DA PROGEP  
 BA (9). Total:9  
 ATUALIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES DE PESSOAL E RECURSOS HUMANOS DAS INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO  
 Ajudar a melhorar este trabalho  
 Gestão de Pessoas  
 ENCONTRO NACIONAL DE DIRIGENTES DE PESSOAL E RECURSOS HUMANOS DAS INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO  
 APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido  
 Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas  
 SERVIDOR ATUALIZADO E CAPACITADO PARA ATUAR NA GESTÃO E CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA UNIVERSIDADE.

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA CHEFIA

O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1):  
 Precisa ser aprendido: Contínuo  
 Resultado Organizacional: Estratégico