

Ocorrência: AFASTAMENTO DAS ATIVIDADES – NO PAÍS						
Nome	SIAPE	Lotação	Vigência	Processo	Decisão	Evento
ANTONIO ANDRADE DO ESPIRITO SANTO	1465462	CETEC	04/04/2019 a 03/04/2020	23007.00029258/2018-76	DEFERIDO	Afastamento para Pós-Doutorado em Matemática, na UFAL, em Alagoas.

Ocorrência: AVERBAÇÃO DE TEMPO DE SERVIÇO/CONTRIBUIÇÃO						
Nome	SIAPE	Lotação	Vigência	Processo	Decisão	
DACIANE DE OLIVEIRA SILVA	2076275	CCAAB	01/03/2000 a 08/05/2001 09/05/2001 a 10/04/2002 01/01/2003 a 08/07/2003 01/08/2003 a 19/11/2004 01/08/2005 a 16/12/2007 17/12/2007 a 21/01/2008 22/01/2008 a 03/11/2008 01/05/2009 a 31/05/2009 01/06/2009 a 03/03/2011 04/03/2011 a 28/02/2012 01/03/2012 a 04/12/2013	23007.00004127/2019-95	DEFERIDO	

Ocorrência: INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO							
Nome	SIAPE	Lotação	Vigência	Nível	Relação	Processo	Decisão
ARNALDO OLIVEIRA CUNHA JUNIOR	3084235	CIMAM/NUENGE	07/01/2019	GRADUAÇÃO	DIRETA	23007.00000146/2019-09	DEFERIDO

## PORTARIAS DA PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAL

### PORTARIA Nº 166, DE 12 DE FEVEREIRO DE 2019

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, RESOLVE:

Conceder progressão por capacitação ao servidor BARTOLOMEU CORREIA FILHO, SIAPE nº 286570, ocupante do cargo de Operador de Máquina Copiadora, Classe C, Nível de Capacitação I, para Classe C, Nível de Capacitação II, a partir de 28 de janeiro de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091/ 2005.

**Wagner Tavares da Silva**

### PORTARIA Nº 169, DE 12 DE FEVEREIRO DE 2019

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, RESOLVE:

Conceder progressão por capacitação ao servidor REINALDO SANTANA PINHEIRO, SIAPE 1754726, ocupante do cargo de

Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação III, para Classe D, Nível de Capacitação IV, a partir de 22 de janeiro de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091/ 2005.

**Wagner Tavares da Silva**

### PORTARIAS DE 13 DE FEVEREIRO DE 2019

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

**Nº 174** - Conceder progressão por mérito profissional à servidora CARLIENE SOUSA DE JESUS, SIAPE 1885084, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, Classe D, Padrão 05, para Classe D, Padrão 06, a partir de 15 de fevereiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

**Nº 175** - Conceder progressão por mérito profissional à servidora CAROLINA YAMAMOTO SANTOS MARTINS, SIAPE 1887545, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório - Área, Classe D, Padrão 05, para Classe D, Padrão 06, a partir de 24 de fevereiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

**Nº 176** - Conceder progressão por mérito profissional à servidora ELIENE RODRIGUES SILVA, SIAPE 1885091, ocupante do

cargo de Técnico de Laboratório - Área, Classe D, Padrão 05, para Classe D, Padrão 06, a partir de 17 de fevereiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

**Nº 178** - Conceder progressão por mérito profissional à servidora FABRINE CERQUEIRA DE FREITAS, SIAPE 1998366, ocupante do cargo de Técnico em Anatomia e Necropsia, Classe D, Padrão 04, para Classe D, Padrão 05, a partir de 14 de fevereiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

**Nº 179** - Conceder progressão por mérito profissional à servidora JAMILE DOS SANTOS FERREIRA, SIAPE 2156981, ocupante do cargo de Tradutor Intérprete de Linguagem e Sinais, Classe D, Padrão 03, para Classe D, Padrão 04, a partir de 28 de fevereiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

**Nº 181** - Conceder progressão por mérito profissional à servidora JUCÉLIA OLIVEIRA SANTOS, SIAPE 1760922, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 06, para Classe D, Padrão 07, a partir de 01 de fevereiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

**Nº 183** - Conceder progressão por mérito profissional à servidora KAROLINE NUNES DA GAMA SOUZA REGIS, SIAPE 2761255, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 03, para Classe D, Padrão 04, a partir de 09 de fevereiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

**Nº 184** - Conceder progressão por mérito profissional à servidora LUCIANA DOS SANTOS SACRAMENTO, SIAPE 1760269,

ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 06, para Classe D, Padrão 07, a partir de 02 de fevereiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

**Nº 186** - Conceder progressão por mérito profissional à servidora MAGALI ALVES ALBUQUERQUE, SIAPE 1761213, ocupante do cargo de Bibliotecário - Documentalista, Classe E, Padrão 06, para Classe E, Padrão 07, a partir de 04 de fevereiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

**Nº 188** - Conceder progressão por mérito profissional à servidora SIMONE FIUZA CONCEIÇÃO, SIAPE 1652811, ocupante do cargo de Biólogo, Classe E, Padrão 07, para Classe E, Padrão 08, a partir de 27 de fevereiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

**Nº 195** - Conceder progressão por mérito profissional à servidora JOSÉLIA ANDRADE DA SILVA, SIAPE 1154456, ocupante do cargo de Administrador, Classe E, Padrão 03, para Classe E, Padrão 04, a partir de 18 de fevereiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

**Nº 196** - Conceder progressão por mérito profissional à servidora DAYANE SOUSA ALVES, SIAPE 2280673, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 24 de fevereiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

**Nº 197** - Conceder progressão por mérito profissional à servidora LUCIANE PINTO SOUZA, SIAPE 1652568, ocupante do cargo de Assistente Social, Classe E, Padrão 07, para Classe E,

Padrão 08, a partir de 24 de fevereiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

**Nº 198** - Conceder progressão por mérito profissional à servidora MARIANA LACERDA PIO BARRA, SIAPE 2154693, ocupante do cargo de Psicólogo-Área, Classe E, Padrão 03, para Classe E, Padrão 04, a partir de 29 de fevereiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

**Nº 214** - Conceder progressão por mérito profissional ao servidor GILDÁSIO GOMES DE OLIVEIRA, SIAPE 1652050, ocupante do cargo de Arquiteto e Urbanista, Classe E, Padrão 07, para Classe E, Padrão 08, a partir de 25 de fevereiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

**Nº 215** - Conceder progressão por mérito profissional ao servidor ANTONIO VAGNO SANTANA CARDOSO, SIAPE 2285294, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 25 de fevereiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

**Nº 217** - Conceder progressão por mérito profissional à servidora EDINOGLÉDE NERY DOS SANTOS, SIAPE 1759148, ocupante do cargo de Técnico em Assuntos Educacionais, Classe E, Padrão 06, para Classe E, Padrão 07, a partir de 01 de fevereiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

**Nº 218** - Conceder progressão por mérito profissional ao servidor EMANUEL SILVA ANDRADE, SIAPE 1751378, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 06, para Classe D, Padrão 07, a partir de 13 de janeiro de 2019,

por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

**Nº 219** - Conceder progressão por mérito profissional à servidora ESTEVA DOS SANTOS FREITAS, SIAPE 1996452, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório - Área, Classe D, Padrão 04, para Classe D, Padrão 05, a partir de 04 de fevereiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

**Nº 221** - Conceder progressão por mérito profissional à servidora TAIANA DE ARAÚJO CONCEIÇÃO, SIAPE 1998214, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório - Área, Classe D, Padrão 04, para Classe D, Padrão 05, a partir de 14 de fevereiro de 2019, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

**Wagner Tavares da Silva**

#### **PORTARIA Nº 224, DE 13 DE FEVEREIRO DE 2019**

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, RESOLVE:

Conceder progressão por capacitação ao servidor ANDERSON DOS SANTOS DA SILVA, SIAPE nº 1655815, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação III, para Classe D, Nível de Capacitação IV, a partir de 04 de março de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-

Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091/ 2005.

**Wagner Tavares da Silva**

**PORTARIA Nº 228, 15 DE FEVEREIRO DE 2019**

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, RESOLVE:

Conceder progressão por capacitação à servidora SILVIA BARRETO BRITO MALTA, SIAPE nº 1873744, ocupante do cargo de Assistente Social, Classe E, Nível de Capacitação II, para Classe E, Nível de Capacitação III, a partir de 29 de janeiro de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091/ 2005.

**Wagner Tavares da Silva**

**PORTARIA Nº 229, 15 DE FEVEREIRO DE 2019**

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, RESOLVE:

Conceder progressão por capacitação à servidora ALICE SANTOS FREIRE BARBOSA, SIAPE nº 2031556, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação II, para Classe D, Nível de Capacitação III, a partir de 30 de janeiro de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091/ 2005.

**Wagner Tavares da Silva**

**PORTARIA Nº 230, DE 15 DE FEVEREIRO DE 2019**

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, RESOLVE:

Conceder progressão por capacitação ao servidor HEBER LIMA DE FREITAS, SIAPE nº 2260245, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação II, para Classe D, Nível de Capacitação III, a partir de 06 de fevereiro de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091/ 2005.

**Wagner Tavares da Silva**

**PORTARIA Nº 236, DE 18 DE FEVEREIRO DE 2019**

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, com fundamento no art. 36, parágrafo único, inciso I, da Lei nº 8.112/1990, RESOLVE:

Remover para o Núcleo de Gestão de Admissão, Cadastro e Arquivo Acadêmico - SURRAC (cód. 367), o servidor WARLEY RIBEIRO DIAS, Mat. SIAPE nº 1530215, ocupante do cargo Assistente em Administração, ora lotado no Núcleo de Gestão de Indicadores e Regulação das Atividades Acadêmicas – SURRAC (cód. 058), de acordo com o processo nº 23007.00003126/2019-59.

**Wagner Tavares da Silva**

**PORTARIAS DE 18 DE FEVEREIRO DE 2019**

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, RESOLVE:

**Nº 237** - Conceder progressão por capacitação à servidora DAYANE SOUSA ALVES, SIAPE nº 2280673, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação II, para Classe D, Nível de Capacitação III, a partir de 24 de fevereiro de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091/ 2005.

**Nº 238** - Conceder progressão por capacitação à servidora STEPHANIE SOUSA LUZ, SIAPE nº 2304666, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação II, para Classe D, Nível de Capacitação III, a partir de 21 de março de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091/ 2005.

**Nº 239** - Conceder progressão por capacitação ao servidor TIAGO ANSELMO PEREIRA MACIEL, SIAPE nº 2420879, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório Área, Classe D, Nível de Capacitação I, para Classe D, Nível de Capacitação II, a partir de 08 de março de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091/ 2005.

**Wagner Tavares da Silva**

**PORTARIA Nº 240, DE 19 DE FEVEREIRO DE 2019**

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Retificar a Portaria nº 1.126, de 14 de dezembro de 2018, publicada no Boletim de Pessoal nº 14/2019, de 22 de janeiro de 2019, do processo nº 23007.00031853/2018-45, referente

à concessão de Progressão por Mérito do servidor RAFAEL SANTOS ANDRADE, SIAPE 1754357.

**Wagner Tavares da Silva**

**PORTARIAS DE 21 DE FEVEREIRO DE 2019**

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, RESOLVE:

**Nº 241** - Conceder progressão por capacitação ao servidor SILAS FERREIRA ALVES, SIAPE nº 1277688, ocupante do cargo de Analista de Tecnologia da Informação, Classe E, Nível de Capacitação II, para Classe E, Nível de Capacitação III, a partir de 11 de fevereiro de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091/ 2005.

**Nº 243** - Conceder progressão por capacitação ao servidor FERNANDO LUIZ MATTOS GONZALEZ JUNIOR, SIAPE nº 2285540, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório Área, Classe D, Nível de Capacitação II, para Classe D, Nível de Capacitação III, a partir de 03 de março de 2019, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091/ 2005.

**Wagner Tavares da Silva**