

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal

Boletim de Pessoal – Ano XII – Nº 014/2018 – 29 de Janeiro de 2018

Ocorrência:	AFASTAMENTO DAS ATIVIDADES – NO PAÍS					
Nome	IAPE	Lotação	Vigência	Processo	Decisão	Evento
MIRELLA PRAZERES RODRIGUES	1644090	NUGAT	05/2/2018 a 09/3/2018	23007.001303/2018-12	DEFERIDO	Licença para Capacitação.
SAFIRA GUIMARÃES NOGUEIRA	1673759	NUGAC	07/2/2018 a 07/4/2018	23007.001080/2018-93	DEFERIDO	Licença para Capacitação.

Ocorrência:	GRATIFICAÇÃO POR ENCARGO DE CURSO OU CONCURSO				
Nome	IAPE	Lotação	Vigência	Processo	Decisão
ANDREIA DA SILVA MAGATON	2742043	CETEC	18 a 20/10/2017	23007.028382/2017-28	DEFERIDO
FLORICEA MAGALHÃES ARAUJO	1666561	CETEC	18 a 20/10/2017	23007.029450/2017-76	DEFERIDO
JAMES LIMA CHAVES	2277033	CCAAB/NUGAE	29/9/2017 a 30/10/2017	23007.029900/2017-21	DEFERIDO
LUDMILA MEIRA	1466355	CCAAB	28/9/2017 a 30/10/2017	23007.029899/2017-34	DEFERIDO

**PORTARIA Nº 46, DE 18 DE JANEIRO DE 2018**

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL, EM EXERCÍCIO, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, alterada pela Lei Complementar Nº 11.784 de 22 de setembro de 2008, RESOLVE:

Conceder progressão por capacitação à servidora JOSIANE MARQUES DO ROSÁRIO, Matrícula SIAPE 2323935, ocupante

do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação I, para Classe D Nível de Capacitação II, a partir de 25 de janeiro de 2018, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2016 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

**Leonardo Ramos dos Santos**

**PORTARIA Nº 48, DE 22 DE JANEIRO DE 2018**

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribui-

ções legais e estatutárias, de acordo com o art. 36, parágrafo único, inciso I, da Lei nº 8.112/1990, RESOLVE:

Remover para a Divisão de Apoio aos Colegiados - CAHL (cód. 600), o servidor ANTONIO JOSÉ SALES SOUZA, Mat. SIAPE nº 1839639, ocupante do cargo de Assistente em Administração, ora lotado no Núcleo da Biblioteca Setorial - GTA/CAHL (cód.141), de acordo com o processo nº 23007.001138/2018-07.

**Wagner Tavares da Silva**

### PORTARIAS DE 22 DE JANEIRO DE 2018

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, alterada pela Lei Complementar Nº 11.784 de 22 de setembro de 2008, RESOLVE:

**Nº 49** – Conceder progressão por capacitação à servidora PATRÍCIA REIS MOREIRA SALES, Matrícula SIAPE 1187532, ocupante do cargo de Arquivista, Classe E, Nível de Capacitação II, para Classe E, Nível de Capacitação III, a partir de 28 de janeiro de 2018, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2016 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

**Nº 50** – Conceder progressão por capacitação ao servidor ALAN AMORIM PINTO, Matrícula SIAPE 2039817, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação III, para Classe D Nível de Capacitação IV, a partir de 17 de janeiro de 2018, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2016 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

**Nº 51** – Conceder progressão por capacitação à servidora MILEIDE DE ARAÚJO GOES, Matrícula SIAPE 2331857, ocupante do cargo de Médico Veterinário, Classe E, Nível de Capacitação I, para Classe E, Nível de Capacitação II, a partir de 15 de fevereiro de 2018, por ter participado do Plano Anual de Capa-

citação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2016 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

**Nº 52** – Conceder progressão por capacitação à servidora JOCÉLIA MARIA DE JESUS, Matrícula SIAPE 1170516, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação II, para Classe D, Nível de Capacitação III, a partir de 11 de dezembro de 2017, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2016 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

**Nº 53** – Conceder progressão por capacitação à servidora FLAVIA REIS MOREIRA SALES, Matrícula SIAPE 1681601, ocupante do cargo de Restaurador-Área, Classe E, Nível de Capacitação II, para Classe E, Nível de Capacitação III, a partir de 19 de dezembro de 2017, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2016 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

**Nº 54** – Conceder progressão por capacitação ao servidor DEIVISSON LEÃO MORAIS FIUZA, Matrícula SIAPE 1556459, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação III, para Classe D Nível de Capacitação IV, a partir de 26 de dezembro de 2017, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2016 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

**Nº 55** – Conceder progressão por capacitação ao servidor THIAGO LOURO DE ARAÚJO, Matrícula SIAPE 2331851, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D,

Nível de Capacitação I, para Classe D Nível de Capacitação II, a partir de 11 de fevereiro de 2018, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2016 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

**Nº 56** – Conceder progressão por capacitação ao servidor AGENOR LEANDRO CARVALHO DOS SANTOS, Matrícula SIAPE 1167737, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação II, para Classe D Nível de Capacitação III, a partir de 08 de dezembro de 2017, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2016 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

**Wagner Tavares da Silva**

### PORTARIAS DE 26 DE JANEIRO DE 2018

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, alterada pela Lei Complementar Nº 11.784 de 22 de setembro de 2008, RESOLVE:

**Nº 71** – Conceder progressão por capacitação ao servidor ROBSON DE JESUS SANTOS, Matrícula SIAPE 1047986, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação I, para Classe D Nível de Capacitação II, a partir de 22 de janeiro de 2018, por ter participado do Plano Anual de

Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2016 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

**Nº 72** – Conceder progressão por capacitação à servidora PAMELA MOURA DA ROCHA ALMEIDA, Matrícula SIAPE 2996058, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação I, para Classe D, Nível de Capacitação II, a partir de 25 de janeiro de 2018, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2016 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

**Nº 74** – Conceder progressão por capacitação à servidora CAMILA MAIA NOGUEIRA, Matrícula SIAPE 1190254, ocupante do cargo de Assistente Social, Classe E, Nível de Capacitação II, para Classe E, Nível de Capacitação III, a partir de 10 de fevereiro de 2018, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2016 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

**Wagner Tavares da Silva**