

| Ocorrência: | AFASTAMENTO DAS ATIVIDADES – NO PAÍS | | | | | |
|-----------------------|--------------------------------------|---------|-------------------------|----------------------|----------|--|
| Nome | IAPE | Lotação | Vigência | Processo | Decisão | Evento |
| SILVANA BATISTA GAINO | 1646958 | CCS | 01/03/2017 a 28/02/2018 | 23007.025228/2016-13 | DEFERIDO | Participação em Programa de Pós-Doutorado em Neurociências e Ciências do Comportamento na Faculdade de Medicina da Universidade de São Paulo-USP |

PORTARIAS DE 31 DE JANEIRO DE 2017

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL EM EXERCÍCIO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, alterada pela Lei Complementar Nº 11.784 de 22 de setembro de 2008, RESOLVE:

Nº 112 – Conceder progressão por capacitação ao servidor ANDRÉ LUCIANO SILVEIRA MONTENEGRO DA SILVA, Matrícula SIAPE 2079034, ocupante do cargo de Bibliotecário-Documentalista, Classe E, Nível de Capacitação II, para Classe E Nível de Capacitação III, a partir de 26 de janeiro de 2017, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2014 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Nº 113 – Conceder progressão por capacitação ao servidor GERALDO PEREIRA DO NASCIMENTO NETO, Matrícula SIAPE 1837797, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação II, para Classe D Nível de Capacitação III, a partir de 26 de janeiro de 2017, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2014 e ter

cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Nº 114 – Conceder progressão por capacitação ao servidor AUGUSTO CESAR BORGES CARVALHO, Matrícula SIAPE 1788983, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório Área, Classe D, Nível de Capacitação III, para Classe D Nível de Capacitação IV, a partir de 30 de janeiro de 2017, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2014 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Nº 115 – Conceder progressão por capacitação à servidora ARIADNE NASCIMENTO DOS SANTOS, Matrícula SIAPE 2247439, ocupante do cargo de Médico Veterinário, Classe E, Nível de Capacitação I, para Classe E Nível de Capacitação II, a partir de 24 de fevereiro de 2017, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2014 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Nº 116 – Conceder progressão por capacitação à servidora NIÚRA ALMEIDA MARCARENHAS, Matrícula SIAPE 1054757, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação II, para Classe D Nível de Capacitação III, a partir de 27 de janeiro de 2017, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores

Técnico-Administrativos da UFRB/2014 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 01 DE FEVEREIRO DE 2017

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Nº 118 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor MOACIR DOS SANTOS DIAS, Matrícula SIAPE 1841412, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório Área, Classe D, Padrão 04, para Classe D, Padrão 05, a partir de 02 de fevereiro de 2017, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 119 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora ANGELA CRISTINA DE OLIVEIRA LIMA, Matrícula SIAPE 1847366, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório Área, Classe D, Padrão 04, para Classe D, Padrão 05, a partir de 17 de fevereiro de 2017, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 120 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora ARIADNE NASCIMENTO DOS SANTOS, Matrícula SIAPE 2247439, ocupante do cargo de Médico Veterinário, Classe E, Padrão 01, para Classe E, Padrão 02, a partir de 24 de fevereiro de 2017, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 121 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora JAMILE MACHADO DA FRANÇA SATURNINO, Matrícula SIAPE 1847336, ocupante do cargo de Técnico em Assuntos Educacionais, Classe E, Padrão 04, para Classe E, Padrão 05, a partir de 03 de fevereiro de 2017, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 122 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor JOBSON DOS SANTOS MERCES, Matrícula SIAPE 1847364, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 04, para Classe D, Padrão 05, a partir de 21 de fevereiro de 2017, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 123 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor JOSE CARLOS DIAS DE FREITAS, Matrícula SIAPE 1091880, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório Área, Classe D, Padrão 02, para Classe D, Padrão 03, a partir de 17 de fevereiro de 2017, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIA Nº 125, 03 DE FEVEREIRO DE 2017

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A

do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Retificar a Portaria nº 768/2015, de 29 de outubro de 2015, publicada no Boletim de Pessoal nº 170/2015, de 23 de novembro de 2015.

Onde se lê: Conceder progressão por mérito profissional ao servidor WAGNER SILVA DA CRUZ, Matrícula SIAPE 1836680, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 303, para Classe D, Padrão 304, a partir de 13 de agosto de 2015.

Leia-se: Conceder progressão por mérito profissional ao servidor WAGNER SILVA DA CRUZ, Matrícula SIAPE 1836680, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 03, para Classe D, Padrão 04 a partir de 17 de julho de 2015.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIA Nº 130, DE 06 DE FEVEREIRO DE 2017

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Conceder progressão por mérito profissional ao servidor ROBSON COSTA MAGALHÃES, Matrícula SIAPE 1846245, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório - Área, Classe D, Padrão 04, para Classe D, Padrão 05, a partir de 14 de

fevereiro de 2017, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 07 DE FEVEREIRO DE 2017

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL EM EXERCÍCIO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, alterada pela Lei Complementar Nº 11.784 de 22 de setembro de 2008, RESOLVE:

Nº 132 – Conceder progressão por capacitação ao servidor MARCILIO BATISTA ROCHA, Matrícula SIAPE 2229026, ocupante do cargo de Analista de Tecnologia da Informação, Classe E, Nível de Capacitação I, para Classe E Nível de Capacitação II, a partir de 06 de fevereiro de 2017, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2014 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Nº 133 – Conceder progressão por capacitação à servidora FABIANE RIBEIRO VIANA, Matrícula SIAPE 2013719, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação I, para Classe D Nível de Capacitação II, a partir de 01 de fevereiro de 2017, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2014 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoal

Boletim de Pessoal – Ano XI – Nº 31/2017 – 14 de Fevereiro de 2017

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e, em conformidade com as disposições insertas no artigo 10, § 2º da lei nº. 11.091/05, alterado pelo art. 10-A do mesmo Diploma Legal, incluído pela Lei nº. 11.784, de 22 de setembro de 2008, considerando também o constante na Portaria UFRB nº. 277, de 14 de julho de 2008, RESOLVE:

Nº 137 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora ALESSANDRA QUEIROZ DE ALMEIDA, Matrícula SIAPE 1611553, ocupante do cargo de Pedagogo-Área, Classe E, Padrão 05, para Classe E, Padrão 06, a partir de 19 de agosto de 2015, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 138 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor JOMAR FADIGAS CERQUEIRA, Matrícula SIAPE 1871227, ocupante do cargo de Técnico em Edificações, Classe D, Padrão 03, para Classe D, Padrão 04, a partir de 06 de dezembro de 2015, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 139 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor GERALDO PEREIRA DO NASCIMENTO NETO, Matrícula SIAPE 1837797, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 04, para Classe D, Padrão 05, a partir de 01 de fevereiro de 2017, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 140 – Conceder progressão por mérito profissional à servidora LÍVIA SANTOS PEIXOUTO, Matrícula SIAPE 2025520, ocupante do cargo de Técnico em Assuntos Educacionais, Classe E, Padrão 02, para Classe E, Padrão 03, a partir de 07 de maio de 2016, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 141 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor ROBSON DOS SANTOS OLIVEIRA, Matrícula SIAPE 1821139, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 04, para Classe D, Padrão 05, a partir de 18 de outubro de 2016, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 142 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor EDVALDO DE SOUZA ANDRADE, Matrícula SIAPE 2175057, ocupante do cargo de Técnico em Contabilidade, Classe D, Padrão 01, para Classe D, Padrão 02, a partir de 30 de abril de 2016, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Nº 143 – Conceder progressão por mérito profissional ao servidor SINVALDO BARBOSA MELO, Matrícula SIAPE 1753634, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Padrão 04, para Classe D, Padrão 05, a partir de 25 de janeiro de 2016, por ter cumprido todos os pré-requisitos impostos pela legislação vigente.

Wagner Tavares da Silva

PORTARIAS DE 08 DE FEVEREIRO DE 2017

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso de suas atribuições legais e estatutárias de acordo com o inciso I do art. 36, da Lei 8.112/90, RESOLVE:

Nº 145 – Remover para o Núcleo Tecnológico de Estudos dos Impactos da Mineração - NEIM/CCAAB (cód.577) o servidor HÉLIO GUEDES DE CARVALHO JUNIOR, Mat. SIAPE nº2257751, ocupante do cargo de Técnico em Mineração, ora lotado no Núcleo de Gestão Técnico-Específico - CCAAB

(cód.095), regido pela Lei 8.112/90, de acordo com o processo nº 23007.003066/2017-43.

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA, no uso da competência delegada pelo Magnífico Reitor, através da Portaria nº 617, de 17 de julho de 2015 e de acordo com o Art. 38, da Lei 8.112/90, RESOLVE:

Nº 147 – Designar ANNE MAGALI LIMA NEIVA, Administrador, matrícula SIAPE nº 2140774 para exercer em substituição, no período de 10 a 29/01/2017, a função de Chefe do Núcleo de Gestão Técnico Administrativo do CETENS, código FG-0001, desta Universidade, por motivo de férias do(a) titular, Luciano Andrade dos Santos, processo 23007.000206/2017-21.

Nº 148 – Designar ANA CAROLINA SANTANA E SANTANA SANTOS, Assistente em Administração, matrícula SIAPE nº 1838316 para exercer em substituição, no período de 02 a 09/01/2017, a função de Chefe do Núcleo de Gestão Técnico Administrativo do CETENS, código FG-0001, desta Universidade, por motivo de férias do (a) titular, Luciano Andrade dos Santos, processo 23007.000203/2017-98.

Wagner Tavares da Silva