

Cartilha para atendimento ao usuário do serviço público

Jocelino Correia Cerqueira



CURSO: GESTÃO PÚBLICA

ORIENTADORA

PROFA. DRA. SIÉLIA BARRETO

FORMANDO

JOCELINO CORREIA CERQUEIRA

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	5
1. O BOM ATENDIMENTO	6
2. DIREITO DO USUÁRIO DO SERVIÇO PÚBLICO	7
3. PRINCÍPIOS PARA O BOM ATENDIMENTO	8
4. AÇÕES PARA UM BOM ATENDIMENTO	9
5. COMUNICAÇÃO E OS TIPOS DE LINGUAGEM	11
6. ATENDIMENTO PRESENCIAL	13
7. ATENDIMENTO TELEFÔNICO	14
8. USO DE CELULAR	15
9. INTERNET	16
10. CONSIDERAÇÕES FINAIS	17
REFERÊNCIAS	18

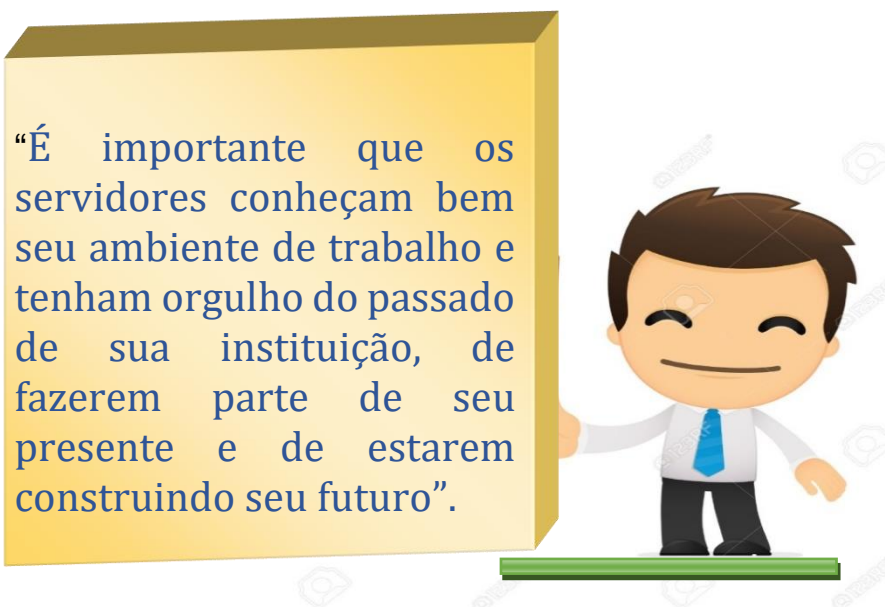
APRESENTAÇÃO

O bom atendimento ao cidadão tem sido um grande desafio ao setor público, visto que, a qualidade do atendimento está associada a atender as expectativas do público. Dessa forma, essa cartilha foi desenvolvida com a finalidade de apresentar instruções ao servidor público de como realizar um atendimento com excelência.

A excelência do atendimento ao público implica em mudança comportamental do atendente e seu aperfeiçoamento. Assim, as técnicas aqui apresentadas contemplam o passo a passo de como atender bem, enfatizando postura, tipos de comunicação, tipo de públicos, recepção, atendimento presencial e telefônico, uso da internet, além, de apresentar os princípios que regem os deveres do servidor público.

1. O bom atendimento

O atendimento refere-se ao ato de atender, por tanto, o grande desafio é que o atendimento ao público ocorra de maneira a satisfazer a expectativa do cidadão. Em outras palavras, qualidade no atendimento significa ter zelo e cuidado na realização de qualquer atividade, identificando-se sua legitimidade, a quem se propõe e quais os planos de controle indispensáveis para que se alcance o máximo de resultados. Um aspecto essencial da qualidade no atendimento é a qualidade da adesão do servidor ao seu contexto organizacional.



“É importante que os servidores conheçam bem seu ambiente de trabalho e tenham orgulho do passado de sua instituição, de fazerem parte de seu presente e de estarem construindo seu futuro”.

FONTE DA IMAGEM: 123RF. Gerente engraçado dos desenhos animados. Disponível em: <https://es.123rf.com/photo_14155991_gerente-de-divertidos-dibujos-animados.html>. Acesso em: 10 nov. 19.

2. Direito do usuário do serviço público

- I - Urbanidade, respeito, acessibilidade e cortesia no atendimento aos usuários;
- II - Presunção de boa-fé do usuário;
- III - atendimento por ordem de chegada, ressalvados casos de urgência e aqueles em que houver possibilidade de agendamento, asseguradas as prioridades legais às pessoas com deficiência, aos idosos, às gestantes, às lactantes e às pessoas acompanhadas por crianças de colo;
- IV - Adequação entre meios e fins, vedada a imposição de exigências, obrigações, restrições e sanções não previstas na legislação;
- V - Igualdade no tratamento aos usuários, vedado qualquer tipo de discriminação;
- VI - Cumprimento de prazos e normas procedimentais;
- VII - definição, publicidade e observância de horários e normas compatíveis com o bom atendimento ao usuário;
- VIII - adoção de medidas visando a proteção à saúde e a segurança dos usuários;
- IX - Autenticação de documentos pelo próprio agente público, à vista dos originais apresentados pelo usuário, vedada a exigência de reconhecimento de firma, salvo em caso de dúvida de autenticidade;
- X - Manutenção de instalações salubres, seguras, sinalizadas, acessíveis e adequadas ao serviço e ao atendimento;
- XI - eliminação de formalidades e de exigências cujo custo econômico ou social seja superior ao risco envolvido;
- XII - observância dos códigos de ética ou de conduta aplicáveis às várias categorias de agentes públicos;
- XIII - aplicação de soluções tecnológicas que visem a simplificar processos e procedimentos de atendimento ao usuário e a propiciar melhores condições para o compartilhamento das informações;
- XIV - utilização de linguagem simples e compreensível, evitando o uso de siglas, jargões e estrangeirismos; e
- XV - Vedação da exigência de nova prova sobre fato já comprovado em documentação válida apresentada (BRASIL, 2017).

Lei nº 13.460, de 26 de junho de 2017, artigo 5º.

3. Princípios para o bom atendimento



Foco no cidadão - propõe que é imprescindível a satisfação do usuário e que ele fique exultante com a qualidade dos serviços prestados.

Atender a real necessidade do usuário - é relacionado à dimensão da validade, isto é, o serviço (produto, informação) deve ser exatamente como o usuário espera, deseja ou necessita que ele seja.

Manutenção da qualidade dos serviços - o padrão de qualidade mantido ao longo do tempo é que leva à conquista da confiabilidade.

4. ações para um bom atendimento:

- Identificar as necessidades dos usuários;
- Cuidar da comunicação (verbal e escrita);
- Evitar informações conflitantes;
- Atenuar a burocracia;
- Cumprir prazos e horários;
- Desenvolver produtos ou serviços de qualidade;
- Divulgar os diferenciais da organização;
- Imprimir qualidade à relação atendente/usuário;
- Fazer uso da empatia;
- Analisar as reclamações;
- Acatar as boas sugestões;
- Surpreender (encantar) os usuários.



FONTE DA IMAGEM: <https://previews.123rf.com/images/stockshoppe/stockshoppe1207/stockshoppe120700085/14315220-business->

Ação importante para a excelência no atendimento ao público:



Empatia

Capacidade de perceber o outro, colocar-se no lugar do outro.

Entender e interagir com pessoas.

Ou seja, atenda ao outro como você gostaria de ser atendido.

Esse comportamento merece destaque na excelência do atendimento.

SENTE-SE POR FAVOR!

BOA TARDE!

AGUARDE UM POUCO

BOM DIA!

VOLTE SEMPRE



5. comunicação e os tipos de linguagem

O bom atendimento está totalmente ligado à capacidade de comunicação entre o servidor e o usuário. Para tanto, é importante que se compreenda o que é comunicação e como ela acontece.

Uma boa comunicação é dada pela compressão correta da mensagem enviada pelo emissor. A gíria é uma linguagem de caráter popular, que é usada por determinados grupos sociais e visa substituir termos falados tradicionalmente. Exemplos de gírias muito usadas pela população: “gato” ou “gata”, “brother”, “mano”, “tá ligado”, “e aí véi”, entre outras possibilidades.

É recomendável que as gírias sejam evitadas no ambiente de trabalho. Claro que é compreensível falar uma ou outra gíria, mas carregar o vocabulário com elas torna a fala inconveniente. A qualidade da comunicação acontece quando não há **RUÍDOS** (Informações que podem atrapalhar a compreensão da mensagem).

Os tipos de ruídos são:

- Problemas técnicos, interferências dadas através do meio de comunicação;
- Uso de linguagens regionais, gírias, dicção, dificuldade de expressão e escrita; e
- Elementos associados ao comportamento humano (a timidez, tom de voz, opinião, preconceito...).

Existem dois tipos de comunicação importante:

- **VERBAL** – aquela que acontece de maneira escrita ou oral.

EXEMPLOS	COMO OCORREM
ORDENS PEDIDOS DEBATES DISCUSSÕES	ORAL
	Telefone Rádio Televisão outros meios eletrônicos
	ESCRITA
	Cartas Ofício Impressos Correspondência Formulários

- **NÃO VERBAL** – aquela que acontece por meio de gestos, olhar, expressão corporal e facial, mímica.

EXEMPLOS	COMO OCORREM
GESTOS MÍMICAS OLHAR EXPRESSÃO CORPORAL EXPRESSÃO FACIAL	Cruzar os braços Cruzar as pernas Coçar a cabeça Segurar o queixo Espreguiçar etc.

A comunicação não verbal requer uma atenção especial, pois alguns tipos de gestos podem passar mensagens indesejadas, como exemplo: a mão no queixo, coçar a cabeça podem transmitir falta de interesse durante a comunicação.

6. Atendimento presencial

Trata-se do atendimento realizado presencialmente, ou seja, face a face, não havendo uso de eletrônicos ou equipamentos, que mediei à comunicação entre usuário e servidor.

- Seja cordial;
- Seja proativo;
- Seja paciente, ouça o usuário sem interrupções;
- Não atenda ligações enquanto estiver realizando o atendimento;
- Sorria;
- Trate apenas de assuntos relacionados ao atendimento;
- Mantenha a serenidade, jamais discuta ou perca o equilíbrio;
- Caso o atendimento possa demorar, convide-o a sentar;
- Mantenha um tom de voz adequado (nem alto, nem baixo);
- Seja simpático, ético, imparcial, competente, justo e profissional.



7. Atendimento telefônico

- Ao atender o telefone apresentar-se e diga o nome da organização e/ou setor;
- Saber ouvir e responder de modo cordial, objetivo e claro;
- Uso correto da língua portuguesa;
- Transmitir ao usuário credibilidade, segurança e compromisso;
- Evitar atendimento prolongados;
- Tenha mãos material para anotações;
- Evite deixar o indivíduo na linha esperando;
- Evite comer e beber enquanto atende;
- Manter a voz serena, audível e compreensível;
- Não deixe o usuário sem as respostas que procura.



8. uso do celular

- Não utilize o celular para assuntos pessoais enquanto estiver realizando o atendimento;
- Caso utilize o celular para atendimento ao usuário, tenha o máximo de cuidado para não se dispersar com atividades pessoais;
- Mantenha o celular no silencioso, e evite que toque no momento do atendimento;
- Se o aparelho de outra pessoa tocar durante o atendimento, não atenda, uma vez que este é um objeto pessoal.
- Havendo necessidade do uso do celular utilize-o nos intervalos do trabalho (almoço...).



9. Internet

- Para respostas via e-mail aos usuários evite demora, é importante que se responda em até 24 horas;
- Estabeleça uma periodicidade para visualizações de e-mails, cheque-os de duas em duas horas, os atendimentos presenciais e por vias telefônicas, são prioridades, não podendo esperar;
- Não utilize a internet para assuntos pessoais em horário de atendimento. Lembre-se: a prioridade é atender o usuário;
- Em geral, a instituição pública possui regulamentação quanto ao uso da internet e este deve ser respeitado pelo servidor.



10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O atendimento ao cidadão pelo servidor público tem sido bastante desafiador. A qualidade do atendimento depende especialmente da adesão do servidor na prestação de um serviço adequado, que atenda às necessidades do usuário.

O bom atendimento está respaldado pela Lei 8.112/90 que preconiza um modelo de atendimento com ênfase no usuário, estabelecendo um atendimento com presteza e urbanidade, e se amplifica na Lei 13.460/2017, que apresenta princípios básicos de atendimento ético ao cidadão.

Assim, o servidor público ao utilizar-se das técnicas apresentadas nessa cartilha permite executar seu trabalho qualificado para o bom atendimento do usuário, evitando ações inadequadas na prestação de serviços. e concomitantemente, ao concretizar um bom trabalho, o atendente auto realiza-se em detrimento da satisfação de conseguir realizar suas atividades cotidianas com qualidade.

REFERÊNCIAS

- BRASIL. **Constituição da República Federativa do Brasil**. Brasília: Senado Federal, 1988.
- BRASIL. **Lei nº 13.460, de 26 de junho de 2017. Proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos da administração pública**. Brasília, jun. 2017.
- CARVALHO FILHO, José dos Santos. **Manual de direito administrativo**. 25 ed. São Paulo: Atlas, 2012.
- COBRA, Marcos. **Administração de Marketing no Brasil**. 3.ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.
- CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO; OUVIDORIA-GERAL DA UNIÃO. **Orientações para implantação de uma unidade de ouvidoria: rumo ao sistema participativo**. Brasília: Controladoria-Geral da União; Ouvidoria-geral da União, 2012.
- COUTINHO, Robson Luiz Fialho. **Qualidade na prestação de serviços pela Câmara dos Deputados**. - Dissertação (mestrado) -- Câmara dos Deputados, Centro de Formação, Treinamento e Aperfeiçoamento (CEFOP), 2014. 85p.
- DI PIETRO, M. S. Z. **Direito Administrativo**. 25ª Ed. São Paulo: Atlas, 2012.
- DOMINGUES, C. R. **Políticas de carreiras para o gestor internacional: um estudo em empresas brasileiras internacionalizadas**. - Tese (doutorado). Escola de Administração de São Paulo. 260p. 2011. Disponível em: <https://bibliotecadigital.fgv.br/dspace/handle/10438/8168> Acesso em: 15 de nov 19.
- DOUGHERTY, D.; MURTHY, A. What service customers really want. **Harvard Business Review**, n.87, v.9. 2009. Disponível em: < <https://translate.google.com/translate?hl=pt-BR&sl=en&u=https://hbr.org/2009/09/what-service-customers-really-want&prev=search> > Acesso em: 15 de nov 19.
- ENAP - Escola Nacional de Administração Pública. **Atendimento ao Cidadão**. Diretoria de Comunicação e Pesquisa. Brasília. 2014.
- ESESP. Escola de Serviço Público do Espírito Santo. **Excelência no Atendimento**. Vitória, 2016.
- FNQ - Fundação Nacional da Qualidade. Gestão para Excelência. **Novo Modelo de Excelência da Gestão**- MEG. Brasília, 2016.
- FONSECA, M. A. T; FERREIRA, R. A. Desenvolvimento de pessoas em Instituições Públicas Federais de Ensino: entre o legal e o real. *In*: XI Colóquio Internacional Sobre Gestão Universitária na América do Sul. II Congresso Internacional IGLU. Gestão Universitária, Cooperação Internacional e Compromisso Social. **Anais**. Florianópolis, 8 a 9 de dezembro de 2011. Disponível em: <<https://repositorio.ufsc.br/xmlui/handle/123456789/26102> >. Acesso em: 20 de nov 19.
- KOHAMA, Heilio. **Contabilidade pública teoria e prática**. 9 ed. São Paulo: Atlas, 2003.

LIPSKY, M. Street-level bureaucracy. Dilemmas of the individual in public service. 30th anniversary expanded edition. New York: **Russell Sage Foundation**, 2010. 275 p. Disponível em: < https://www.hpsa-africa.org/images/Street_level_bureaucracy_final_for_web.pdf>. em: 20 de nov 19.

MEIRELLES, Hely Lopes. **Direito administrativo brasileiro**. 42ª ed. São Paulo: Malheiros, 2016. 968p.

MORAES, Alexandre de. **Direito Constitucional**. 5ª ed. São Paulo: Atlas, 1999.

the 1990s, the number of people who have been employed in the public sector has increased in all countries.

There are a number of reasons for the increase in public sector employment. One of the reasons is the increase in the size of the public sector. Another reason is the increase in the number of people who are employed in the public sector. A third reason is the increase in the number of people who are employed in the public sector.

The increase in public sector employment has led to a number of problems. One of the problems is the increase in the cost of public sector employment.

Another problem is the increase in the number of people who are employed in the public sector.

A third problem is the increase in the number of people who are employed in the public sector.

The increase in public sector employment has led to a number of problems. One of the problems is the increase in the cost of public sector employment.

Another problem is the increase in the number of people who are employed in the public sector.

A third problem is the increase in the number of people who are employed in the public sector.

The increase in public sector employment has led to a number of problems. One of the problems is the increase in the cost of public sector employment.

Another problem is the increase in the number of people who are employed in the public sector.

A third problem is the increase in the number of people who are employed in the public sector.

The increase in public sector employment has led to a number of problems. One of the problems is the increase in the cost of public sector employment.

Another problem is the increase in the number of people who are employed in the public sector.

A third problem is the increase in the number of people who are employed in the public sector.

The increase in public sector employment has led to a number of problems. One of the problems is the increase in the cost of public sector employment.

Another problem is the increase in the number of people who are employed in the public sector.

A third problem is the increase in the number of people who are employed in the public sector.

The increase in public sector employment has led to a number of problems. One of the problems is the increase in the cost of public sector employment.

Another problem is the increase in the number of people who are employed in the public sector.

A third problem is the increase in the number of people who are employed in the public sector.

The increase in public sector employment has led to a number of problems. One of the problems is the increase in the cost of public sector employment.

Another problem is the increase in the number of people who are employed in the public sector.

A third problem is the increase in the number of people who are employed in the public sector.